

projet INTER-ACTIFS

accès • emploi • maintien • droits • lutte • sida

BURKINA-FASO NIGER GUINEE



UNE DEMARCHE SYNDICO-ASSOCIATIVE



Les acteurs de la société civile
se mobilisent ensemble dans
la lutte contre le VIH/sida
en milieu de travail



La démarche s'appuie sur l'expertise, la légitimité et la capacité d'action

>>> des **associations** dans la lutte contre le VIH/sida et dans la prise en charge

>>> des **syndicats** de travailleurs sur le milieu de travail et dans la défense des travailleurs

Une démarche communautaire

centrée et portée par les travailleurs et les personnes vivant avec le VIH/sida

Une démarche complémentaire des initiatives des entreprises

INTER ACTIFS comme les travailleurs

INTER ACTIFS dans la lutte contre le VIH/sida, contre les discriminations, pour les droits...

INTER ACTIFS comme international et interaction entre les syndicats et les associations

Mobilisation des Associations & des Syndicats

LES OBJECTIFS DU PROJET

- >>> **Affirmer** le partenariat entre syndicats de travailleurs et associations de lutte contre le VIH/sida
- >>> **Promouvoir** et défendre les droits des travailleurs
- >>> **Intégrer** les propositions de la société civile dans la réponse nationale de lutte contre le VIH/sida

LES PHASES DU PROJET

ÉTATS DES LIEUX

Recenser et analyser les réalités de la lutte contre le VIH/sida en milieu de travail dans chacun des 3 pays

ACTIONS

- >>> Formation commune des acteurs associatifs et syndicaux
- >>> Actions conjointes de plaidoyer et négociations d'accords collectifs
- >>> Actions de prévention, d'accès et de maintien dans l'emploi, de lutte contre les discriminations, accès au traitement

MUTUALISATION ET ÉVALUATION

Partager les bonnes pratiques ; les inscrire dans le droit social et dans les politiques nationales de lutte contre le VIH/sida en milieu de travail

LES ACTEURS

- ASSOCIATIONS & SYNDICATS
- ENTREPRISES
- INSTITUTIONS



INTER-ACTIFS est un projet transversal au sein duquel associations et syndicats de différents pays partagent leurs expériences

INTER-ACTIFS se déroule dans plusieurs pays et prend en compte la mondialisation économique en considérant les entreprises multinationales et leurs filiales, ainsi que les réalités du monde du travail



AAS > Association Africain Solidarité
aas@fasomet.bf - tél. +226 50 31 01 47



AIDES > emanghi@aides.org - tél. +33 1 41 83 46 78



ALAVI > Association Laafi La Viim
alavi95@hotmail.com - tél. +226 50 39 74 56



ASFEGMASSI > Association des Femmes de Guinée pour la lutte contre les IST et le Sida
asfegmassi@yahoo.fr - tél. + 224 30 47 72 37



CDTN > Confédération Démocratique des Travailleurs du Niger
c_cdtm@yahoo.fr - tél. + 227 20 74 38 34



CGT > Confédération Générale du Travail
afrique@cgt.fr - tél. +33 1 48 18 84 96



CGT-B > Confédération Générale du Travail du Burkina
cgt_b@fasomet.bf - tél. + 226 50 31 36 71



CNTG > Confédération Nationale des Travailleurs de Guinée
confetrag2006@yahoo.fr - tél. + 224 30 43 59 17



MVS > Mieux Vivre avec le Sida
codav@intnet.ne - tél. +227 20 75 48 66



REVS > Responsabilité Espoir Vie Solidarité
revs@hotmail.fr - tél. +226 20 97 05 17

SIDA-ENTREPRISES



USTG > Union Syndicale des Travailleurs de Guinée
ustg1993@yahoo.fr - tél. + 224 64 20 84 50



Avec le soutien financier
du Ministère des Affaires Etrangères
et Européennes

des donateurs de AIDES
et des adhérents de la CGT

LES CONTACTS



Coordination >

Elsa MANGHI
coordinatrice du projet
emanghi@aides.org
tél. +33 1 41 83 46 78

INTER-ACTIFS

accès, emploi, maintien, droits, lutte, sida
BURKINA - FASO NIGER GUINÉE

JANVIER 2008 > DECEMBRE 2010

VIH & TRAVAIL

« mon mari est décédé du VIH/sida. Depuis au travail, dès que je touche rien qu'un verre tout le monde fait bien attention à ne pas le toucher derrière moi, convaincus que j'ai moi aussi le VIH/sida et qu'ils vont l'attraper comme ça ! »

une travailleuse

« au final, le coût des médicaments et même de la prise en charge globale des salariés porteurs du VIH/sida est infime par rapport à la perte de productivité que cela représente pour nos entreprises. Sans parler du coût en termes de ressources humaines en cas de décès : le recrutement, la formation d'un nouveau salarié... »

un chef d'entreprise

« il arrive souvent que des membres de nos associations nous interpellent sur les difficultés liées au VIH/sida qu'ils rencontrent au travail. Malheureusement, pour nous il est difficile en tant qu'association d'aller voir un employeur. Pourtant, nous qui agissons avec les travailleurs infectés depuis des années, avons une expérience essentielle de l'approche globale de la maladie qui intéresse aussi les entreprises »

un représentant associatif

« le VIH/sida est l'affaire de tous, il n'épargne personne et aujourd'hui dans le travail c'est un facteur important de discrimination et de stigmatisation. Il est primordial de lutter pour une égalité entre tous les travailleurs et pour l'accès à la santé pour ces travailleurs et leur famille »

un syndicaliste

« 90% des personnes vivant avec le VIH/sida sont des travailleurs, imaginez la perte de force de travail que cela peut représenter au niveau d'un pays ! Parfois jusqu'à 2% de point de croissance en moins. Ici, un travailleur fait vivre parfois jusqu'à 20 personnes, c'est donc toute la société qui se paupérise »

un représentant institutionnel

Votre interlocuteur >